



# Angelika Collisi Consulting

Informationen über den/die Stakeholder							Strategie zur Einbindung des/der Stakeholder				
Stakeholder (Anspruchsgruppe oder Einzelperson)	Macht	Interesse am Projekt	Haupt-Interessen und Ziele	Status aktuell	gewünschte Unterstützung	gewünschte Rolle im Projekt	gewünschte Aktion	Kommunikation - Ansatz -	Aktion	Wann	Wer
Thorsten U., GF Betriebsstätte	M	H	Prozeßoptimierung, Effizienzsteigerung, Einbindung in Entscheidungen, keine zusätzliche Unruhe unter den Mitarbeitern	unterstützt	Aktiv	Sponsor	Öffentliche Unterstützung	---	keine Aktion nötig		
Maja S., Vorstand	H	H	Effizienz und Sicherheit in den Abläufen, schnelle Ergebnisse	befürwortet	im Hintergrund	Lenkungs- ausschuß	Unterstützung in Budget- Fragen	---	keine Aktion nötig		
Thomas R., Vorstand	H	H	Einhaltung der zugesagten Leistungen, Zuverlässigkeit in der Umsetzung	kritisch	Aktiv	Lenkungs- ausschuß	Öffentliche Unterstützung	Ergebnisse nachweisen durch Meßbarkeit - Zahlen, Daten, Fakten	Meßgrößen zum Projekterfolg definieren, Präsentation für Lenkungsausschuß	erster LA	PL
Betriebsrat	M	M	Einbindung, Information, keine Entlassungen	?		---		Kommunikation erfolgt durch GF	vorerst keine, Entscheidungen im Projekt abwarten	31.05.20xx	PL (Wiedervorlage)
Peter S., Leiter Personal	M	N	keine Unruhe im Betrieb, keine Mehrarbeit in Personalabteilung	neutral	Aktiv	Fach-Experte	Mitwirkung zu HR-Themen	Werbung durch Vorstand Maja S., an die er berichtet	ProjektleiterIn spricht mit Maja S.	15.3.20xx	PL